

Datenschutzhinweise Bewerbungen bei der MORAVIA Gruppe

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung. Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns sehr wichtig. Mit diesen Datenschutzhinweisen möchten wir Sie über unseren Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten und über Ihre damit verbundenen Rechte informieren.

I. Erhobene Daten, Zweck und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung gestellten Daten (wie Stamm- und Kontaktdaten, Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen etc.), um über Ihre Bewerbung entscheiden zu können. Daher ist es entsprechend der jeweiligen Stellenausschreibung notwendig, dass Sie uns bestimmte personenbezogene Daten zur Verfügung stellen.

Die Übermittlung Ihrer Daten erfolgt auf freiwilliger Basis nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen der Entscheidung über Ihre Bewerbung ist dementsprechend Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Wir verarbeiten darüber hinaus gegebenenfalls personenbezogene Daten, um rechtlichen Verpflichtungen nachkommen zu können, (siehe Art. 6 Abs. 1 lit. c).

II. Datenübermittlung und Empfänger

Die papierlose, Online-Bewerbung dient der Durchführung und Abwicklung des gesamten Bewerbungsprozesses. Es wird für alle Unternehmen der MORAVIA Gruppe betrieben und vom Bereich Personal der MORAVIA GmbH verwaltet. Daher haben alle Unternehmen der MORAVIA Gruppe auf Ihre Bewerbungsdaten Zugriff.

III. Drittstaatenübermittlung und Garantien

Es erfolgt keine Übermittlung ihrer Daten in einen sogenannten Drittstaat, also Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR).

IV. Speicherfrist und Speicherdauer

Ihre Daten werden nur für den Zeitraum des laufenden Bewerbungsprozesses von uns verarbeitet bzw. gespeichert.

Soweit der Bewerbungsprozess durch eine Einstellung erfolgreich endet und erfolgt keine Einstellung und auch keine Einwilligung zur Übernahme Ihrer Daten in unseren „Talentpool“, werden Ihre Daten innerhalb von 6 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsprozesses gelöscht.

V. Einwilligung zur Übernahme der Daten in den Talentpool der MORAVIA-Gruppe

Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sein, so können wir Ihre Daten in unseren „Talentpool“ aufnehmen, soweit Sie uns Ihre Einwilligung hierzu erteilen.

So stehen Ihre Daten allen Unternehmen der MORAVIA Gruppe für weitere, künftige Stellenangebote zur Verfügung. Die Daten werden dort spätestens nach zwei Jahren gelöscht, es sei denn sie erteilen uns eine neue Einwilligung oder ziehen Ihre Einwilligung zurück.

VI. Ihre Rechte

1. Widerruf der Einwilligung:

Sie können erteilte Einwilligungen in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

2. Auskunft:

Sie können jederzeit verlangen, dass wir Ihnen Auskunft darüber erteilen, welche Ihrer personenbezogenen Daten wir wie verarbeiten, siehe Art. 15 DSGVO.

3. Berichtigung:

Sie können die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten sowie Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten verlangen, Art. 16 DSGVO.

4. Löschung/Anonymisierung:

Zur Löschung/Anonymisierung Ihrer personenbezogenen Daten: Bitte beachten Sie, von der Löschung/Anonymisierung ausgenommen sind Daten, die wir zur Durchführung und Abwicklung von Verträgen und zur Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen sowie Daten, für die gesetzliche, aufsichtsrechtliche oder vertragliche Aufbewahrungspflichten bestehen, Art. 17 DSGVO.

5. Einschränkung der Verarbeitung:

Sie können unter bestimmten Umständen die Einschränkung der Verarbeitung verlangen, z.B. wenn Sie der Ansicht sind, dass Ihre Daten unrichtig sind, wenn die Verarbeitung rechtswidrig ist oder Sie Widerspruch gegen die Datenverarbeitung eingelegt haben. Dies führt dazu, dass Ihre Daten ohne Ihre Einwilligung nur sehr beschränkt verarbeitet werden dürfen, z.B. zur Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen oder zum Schutz der Rechte anderer natürlicher und juristischer Personen, Art. 18 DSGVO.

6. Widerspruch gegen die Datenverarbeitung:

Sie haben jederzeit die Möglichkeit, der Verarbeitung ihrer Daten zu widersprechen. Zudem können Sie bei Vorliegen besonderer Gründe jederzeit den Datenverarbeitungen widersprechen, die auf Grundlage eines berechtigten Interesses erfolgen, Art. 21 DSGVO.

Den Widerspruch zur Verarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses richten Sie bitte an den Bereich Personal der MORAVIA Gruppe innerhalb des Bewerbungsprozesses.

7. Datenübertragbarkeit:

Sie haben das Recht, die Daten, die Sie uns bereitgestellt haben und die wir auf Grundlage Ihrer Einwilligung oder zur Vertragserfüllung verarbeiten, in einem gängigen, maschinenlesbaren Format zu erhalten und im Rahmen des technisch machbaren eine direkte Übermittlung dieser Daten an Dritte zu verlangen, Art. 20 DSGVO.

8. Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde:

Wenn Sie z.B. der Ansicht sind, dass unsere Datenverarbeitung rechtswidrig ist oder wir die oben beschriebenen Rechte nicht in dem notwendigen Umfang gewährt haben, haben Sie das Recht, bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen.

VII. Kontakt (wie Sie uns erreichen):

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung:

MORAVIA GmbH

Rostockerstr. 10

65191 Wiesbaden

Telefon: 0611-95020

datenschutzbeauftragter@moravia.de

Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten:

c/o René Rautenberg

MORAVIA GmbH

Rostockerstr. 10

65191 Wiesbaden

datenschutzbeauftragter@moravia.de

Sollten Sie noch weitere Fragen zur Datenverarbeitung, zu Ihren Rechten oder zur Datenschutzerklärung steht Ihnen auch unser Datenschutzbeauftragter gerne zur Seite.

VIII. Datensicherheit

Ihre personenbezogenen Daten werden ausschließlich auf durch Sicherheitstechnologien geschützte, dem Industriestandard entsprechenden (z. B. Firewalls, Passwortschutz, Zutrittskontrollen etc.) Rechenzentren und Rechnern verarbeitet.

Stand: 13.04.2022