

Einführung

Unser Familienunternehmen verpflichtet sich zu ethischen Geschäftspraktiken und dem Aufbau einer vertrauenswürdigen, respektvollen Unternehmenskultur. Dieser Verhaltenskodex dient als Leitfaden für Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Partner des Unternehmens, um sicherzustellen, dass wir unsere Geschäfte auf der Grundlage von Integrität und Verantwortung führen. Alle Beteiligten sind aufgefordert, diesen Kodex zu befolgen und eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die von Vertrauen, Respekt und Fairness geprägt ist.

1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller relevanten Gesetze, Vorschriften und Bestimmungen in den Ländern und Regionen, in denen wir tätig sind. Dies umfasst Arbeitsrecht, Umweltschutz, Produktsicherheit und der Bekämpfung von Bestechung und Korruption.

2. Achtung der Menschenrechte

Wir respektieren die Menschenrechte in all unseren Geschäftsaktivitäten und dulden keine Form von Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder Diskriminierung. Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf Gleichbehandlung und Respekt, unabhängig von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder anderen Merkmalen.

3. Arbeitsplatzsicherheit und Gesundheit

Wir schaffen sichere und gesunde Arbeitsbedingungen. Dies beinhaltet die Einhaltung von Sicherheitsstandards, die Bereitstellung von Schulungen und Ausrüstung zum Schutz der Mitarbeiter vor potenziellen Gefahren am Arbeitsplatz. Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie die Sicherheitsrichtlinien und Verfahren befolgen, um Verletzungen und Unfälle zu vermeiden.

4. Umweltschutz

Wir übernehmen Verantwortung für den Umweltschutz. Wir setzen uns für Nachhaltigkeit ein und bemühen uns um eine umweltfreundliche Geschäftstätigkeit. Dies bedeutet unter anderem die Verringerung des Energieverbrauchs, die Abfallreduzierung und das Recycling, die Minimierung von Emissionen und die Einhaltung der Umweltgesetze und -bestimmungen.

5. Integrität und Ethik

Wir handeln stets ehrlich, integer und ethisch korrekt und behandeln Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter mit Respekt, Ehrlichkeit und Fairness. Wir machen keine Zugeständnisse bei unserer Glaubwürdigkeit oder bei der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen.

6. Vertraulichkeit und Datenschutz

Wir schützen sensible Daten einschließlich Kunden- und Mitarbeiterinformationen gemäß geltenden Datenschutzgesetzen und ergreifen angemessene Sicherheitsmaßnahmen, um Diebstahl oder Missbrauch zu verhindern.

7. Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb und behandeln Mitbewerber auf Grundlage von Leistung und Qualität, ohne unfaire Praktiken wie Kartellbildung, Betrug oder unrechtmäßige Preisabsprachen zu fördern oder zu tolerieren.

8. Engagement für soziale Verantwortung

Wir unterstützen aktiv unsere lokale Gemeinschaft und setzen uns für soziale Verantwortung ein. Dies beinhaltet bspw. die Förderung von Bildung, kultureller Vielfalt und sozialen Projekten. Als Familienunternehmen sind wir stolz auf unsere Wurzeln und streben danach, einen positiven Beitrag zu leisten. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

9. Meldung von Verstößen

Wir ermutigen Mitarbeiter, Verstöße gegen diesen Kodex zu melden und gewährleisten angemessene Verfahren zur Untersuchung und Behebung gemeldeter Verstöße.

10. Verantwortung der Führungsebene

Die Führungsebene ist für die Einhaltung dieses Kodex verantwortlich und muss mit gutem Beispiel vorangehen. Führungskräfte sollen dafür sorgen, dass Mitarbeiter über den Kodex informiert sind, ihn verstehen und ihn in ihrer täglichen Arbeit umsetzen.

Auf diese Werte sind wir stolz.

Dieser Verhaltenskodex spiegelt unsere Werte und Prinzipien wider, auf denen unser Familienunternehmen aufgebaut ist:

- Authentizität
- Nachhaltigkeit
- Partnerschaftlichkeit
- Gegenseitige Wertschätzung
- Verantwortungsbereitschaft

Indem wir uns an diesen Code und die grundlegenden Werte halten, tragen wir zum Erfolg und zur Stärkung des Unternehmens sowie zur Entwicklung einer ethischen und verantwortungsbewussten Unternehmenskultur bei.